

В диссертационный совет Д 212.144.04, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Российский государственный университет
им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)»

Отзыв

на автореферат диссертационной работы Пурьскиной Валентины
Анатольевны на тему «Формирование организационно-экономического
механизма взаимодействия работников предприятия на основе развития
трудового потенциала», представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством (экономика труда)

Для совершенствования и практической реализации методов управления
кадрами требуется использовать разнообразный инструментарий,
включающий нестандартные подходы и дающий возможность анализировать
такую категорию, как трудовой потенциал. При этом появляется
необходимость собирать и обрабатывать разнообразную экономико-
статистическую информацию, относящуюся к трудовому потенциалу.
Предложенный автором новый подход, касающийся выделения различных
аспектов взаимодействия работников предприятия во взаимосвязи с
трудовым потенциалом, облегчает такую задачу.

В автореферате Пурьскиной В.А. выполнено достаточно подробное
описание работы. Очерчены основные этапы исследования, показаны
ключевые моменты, представлены выводы. Все это в целом оставляет
положительное впечатление о работе. Обращает внимание на себя то, что
автором рассматривается новый терминологический аппарат, относящийся к
трудовому потенциалу и процедурам взаимодействия работников. Таким
образом, работа наполнена хорошим исследовательским материалом и
содержательна.

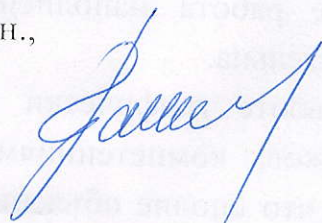
В работе графически показана взаимосвязь между взаимодействием
работников, компетенциями и компонентами. Схема имеет замкнутый
контур, что вполне объяснимо, так как такое взаимодействие непрерывно и
требует постоянного внимания со стороны управленческого состава. В целом
по всему автореферату прослеживается связь между такими составляющими
кадрового управления, как компонент, компетенция и профессиональные
кадровые задачи. Выделение этой взаимосвязи дает возможность выделять
непосредственную связь между трудовым потенциалом, особенностями
взаимодействия работников и результативностью трудовой деятельности.

В заключении автореферата приводятся подробные выводы, показывающие объем и глубину проделанной работы. Выводы продуманы, что подтверждает тот факт, что научная составляющая работы глубокая и имеет основу для дальнейшего развития. Список публикаций автора вполне достаточен для освещения основных результатов исследования.

Предложенные автором методы позволяют существенно повысить положительный эффект от кадровой составляющей производства. Отметим, что из автореферата не вполне ясно, каким образом автор выходит на конечные результаты экономической деятельности предприятия. Желательно было бы более подробно объяснить, каким образом определяется экономическая целесообразность предложенного подхода и детализировать используемые алгоритмы расчета. С учетом того, что соискатель защищается по экономике труда, это не снижает общей ценности диссертационной работы, для исследуемой области несомненно имеющей широкую научную и практическую значимость.

Диссертационная работа соответствует требованиям п. 9 «Положение о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор, Пурьскина Валентина Анатольевна, заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры прикладной и бизнес-информатики Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский технологический университет», д.т.н., профессор менеджмента



Башин Ю.Б.

Адрес: 119454, г. Москва, проспект Вернадского, д. 78

Телефон: +7-(903)-724-23-21

E-mail: bashin.y.b@gmail.com

